

Code de conduite de GYSO SA

1. Notre identité

GYSO SA est une entreprise familiale indépendante, profondément enracinée et aux valeurs claires. Notre action repose sur la responsabilité, la fiabilité et le succès à long terme. Grâce à nos compétences-clés coller, étancher et protéger, nous accompagnons notre clientèle des secteurs bâtiment, industrie et automobile avec des conseils sur mesure. Notre objectif est d'atteindre une position importante sur le marché grâce à des produits de haute qualité et un service de proximité.

Ce code de conduite concrétise notre philosophie d'entreprise. Il s'adresse à l'ensemble des collaborateur-ric-e-s, des cadres et de nos partenaires de commerce – et constitue la base d'un comportement responsable, conforme à la loi et fondé sur nos valeurs.

2. Conformité légale et intégrité

Le respect de toutes les lois et réglementations en vigueur va de soi pour nous. Nous attendons de l'ensemble des collaborateur-ric-e-s qu'ils et elles agissent de manière légale et éthique dans leur domaine de responsabilité. Cela vaut également pour nos fournisseur-se-s et partenaires en Suisse et à l'étranger.

Les comportements illégaux tels que la fraude fiscale ou les pratiques anticoncurrentielles ne sont pas tolérés chez GYSO SA. Nous défendons l'intégrité, l'équité et la transparence – même lorsque cela peut s'avérer inconfortable du point de vue de l'entreprise.

4. Aucune tolérance pour la corruption et la fraude

Nous agissons avec intégrité – même face à des décisions commerciales complexes. La corruption, l'octroi d'avantages et toute forme d'influence déloyale sont incompatibles avec nos valeurs. Nos collaborateur-ric-e-s ne doivent accepter ni offrir de cadeaux, invitations ou avantages susceptibles d'influencer des décisions professionnelles.

Toutes nos actions commerciales sont basées sur des critères objectifs – jamais sur des avantages personnels.

5. Partenariat et équité

Nos client-e-s sont nos partenaires. La base d'une collaboration réussie repose sur la confiance mutuelle que nous établissons grâce à des conseils compétents, personnalisés et orientés vers la pratique. Nous visons des partenariats durables, fondés sur l'équité, la fiabilité et des valeurs partagées.

6. Égalité des chances, équité et respect

Nous croyons en une culture d'entreprise ouverte, respectueuse et diversifiée. Chaque personne mérite les mêmes opportunités – quels que soient son sexe, son origine, son âge, sa religion, son orientation sexuelle ou son handicap. L'égalité entre femmes et hommes est une réalité vécue au sein de notre entreprise. Nous

valorisons le potentiel de chacun – de manière individuelle et sans considération d'apparence ni d'origine. Notre communication est ouverte, honnête et respectueuse – car la confiance est la base de notre relation.

7. Formation et développement des collaborateur-ric-e-s

Nos collaborateur-ric-e-s sont autonomes, motivé-e-s et ont l'esprit d'entreprise. Leur développement personnel et professionnel est au cœur de nos priorités. C'est pourquoi nous investissons de façon ciblée dans la formation et le perfectionnement – en particulier dans la formation des apprenti-e-s et la promotion de notre propre personnel spécialisé.

Nous nous soutenons mutuellement, apprenons les un-e-s des autres et cultivons un environnement propice aux idées créatives et à l'évolution.

8. Santé et sécurité

Nous nous respectons mutuellement et interrompons le travail lorsque les normes de sécurité ne sont pas respectées. Nos places de travail offrent un environnement sûr et hygiénique. Nous veillons à ce que cela reste ainsi par des mesures continues et adaptées.

9. Vie privée et protection des données

Les données personnelles qui nous ont été confiées ou que nous avons collectées dans le cadre de notre activité commerciale sont traitées, enregistrées et utilisées de manière responsable et conformément aux dispositions légales.

10. Responsabilité envers l'environnement

Notre environnement nous tient à cœur. La durabilité n'est pas un slogan, mais fait partie intégrante de nos activités quotidiennes. Un comportement écologique est une évidence pour chaque collaborateur-ric-e. Nous utilisons les ressources de manière consciente, nous optimisons constamment nos processus et nous intégrons les aspects écologiques dans nos décisions.

11. Nos attentes envers nos fournisseur-se-s

Nous ne collaborons qu'avec des partenaires qui partagent nos valeurs. Nous attendons d'elles et d'eux :

- ▶ le respect de toutes les lois et normes en vigueur dans leur pays
- ▶ pas de travail des enfants ni de travail forcé
- ▶ des conditions de travail équitables, sûres et respectueuses de la dignité humaine
- ▶ le respect des collaborateur-ric-e-s, de l'environnement et des principes éthiques

Nous nous réservons le droit de vérifier le respect de ces principes et de mettre fin à notre collaboration en cas de non-respect.

GYSO SA

Chemin du Cloaset 20 / CH-1023 Crissier
Tél. +41 21 637 70 90 / crissier@gyso.ch

GYSO AG

Steinackerstrasse 34 / CH-8302 Kloten
Tel. +41 43 255 55 55 / info@gyso.ch