

# Code Of Conduct der GYSO AG

## 1. Unser Selbstverständnis

Die GYSO AG ist ein unabhängiges Familienunternehmen mit tiefen Wurzeln und klaren Werten. Unser Handeln orientiert sich an Verantwortung, Verlässlichkeit und langfristigem Erfolg. Mit unseren Kernkompetenzen Kleben, Dichten und Schützen stehen wir unseren Kunden aus Bau, Industrie und Fahrzeugbereich beratend zur Seite. Unser Ziel ist es, durch qualitativ hochwertige Produkte und kundennahen Service eine führende Marktstellung zu erreichen.

Dieser Code of Conduct konkretisiert unser Leitbild. Er richtet sich an alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner – und bildet die Grundlage für verantwortungsbewusstes, gesetzeskonformes und wertebasiertes Handeln.

## 2. Gesetzeskonformität und Integrität

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie in ihrem Verantwortungsbereich rechtssicher und ethisch handeln. Dies gilt ebenso für unsere Lieferanten und Partner im In- und Ausland.

Unrechtmässiges Verhalten wie Steuerhinterziehung oder Wettbewerbsverstösse wird bei der GYSO AG nicht geduldet. Wir stehen für Integrität, Fairness und Transparenz – auch dann, wenn dies unternehmerisch unbequem ist.

## 3. Keine Toleranz für Korruption und Bestechung

Wir handeln integer – auch bei komplexen geschäftlichen Entscheidungen. Bestechung, Vorteilsgewährung und unlautere Einflussnahme sind mit unseren Werten unvereinbar. Unsere Mitarbeitenden dürfen keine Geschenke, Einladungen oder Vergünstigungen annehmen oder anbieten, die geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten.

Alle geschäftlichen Handlungen basieren auf objektiven Kriterien – niemals auf persönlichen Vorteilen.

## 4. Partnerschaft und Fairness

Unsere Kunden sind unsere Partner. Die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit ist gegenseitiges Vertrauen, das wir durch kompetente, individuelle und praxisorientierte Beratung aufbauen. Wir streben langfristige Partnerschaften an, die von Fairness, Verlässlichkeit und gemeinsamen Werten geprägt sind.

## 5. Chancengleichheit, Gleichstellung und Respekt

Wir glauben an eine offene, respektvolle und vielfältige Unternehmenskultur. Jeder Mensch verdient die gleichen Chancen – unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung. Die Gleichstellung von Mann

und Frau ist bei uns gelebte Realität. Wir fördern die Potenziale aller – individuell und unabhängig von äusseren Merkmalen. Unsere Kommunikation ist offen, ehrlich und respektvoll – denn Vertrauen ist die Basis für unser Miteinander.

## 6. Ausbildung und Förderung von Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden sind selbstständig, motiviert und unternehmerisch denkend. Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung ist uns ein zentrales Anliegen. Deshalb investieren wir gezielt in Aus- und Weiterbildung – besonders in die Ausbildung von Lernenden und die Förderung von eigenem Fachpersonal.

Wir unterstützen uns gegenseitig, lernen voneinander und schaffen ein Umfeld, in dem kreative Ideen wachsen und Veränderungen ermöglicht werden.

## 7. Sicherheit und Gesundheitsschutz

Wir achten aufeinander und unterbrechen die Arbeit, wenn Sicherheitsstandards nicht erfüllt sind. Unsere Arbeitsplätze bieten ein sicheres und hygienisches Umfeld. Durch kontinuierliche, angemessene Massnahmen sorgen wir dafür, dass dies auch so bleibt.

## 8. Privatsphäre und Datenschutz

Personenbezogene Daten, die uns anvertraut wurden oder die wir im Rahmen der Geschäftstätigkeit erfasst haben, werden verantwortungsvoll und im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben verarbeitet, gespeichert und genutzt.

## 9. Verantwortung gegenüber der Umwelt

Unsere Umwelt liegt uns am Herzen. Nachhaltigkeit ist kein Schlagwort, sondern Teil unseres täglichen Handelns. Ökologisches Verhalten ist für jeden Mitarbeitenden selbstverständlich. Ressourcen werden bewusst eingesetzt, Prozesse laufend optimiert und ökologische Aspekte in Entscheidungen eingebunden.

## 10. Erwartungen an unsere Lieferanten

Wir arbeiten nur mit Partnern zusammen, die unsere Werte teilen. Von ihnen erwarten wir:

- ▶ Einhaltung aller geltenden Gesetze und Standards im jeweiligen Land
- ▶ keine Kinder- oder Zwangsarbeit
- ▶ faire, sichere und menschenwürdige Arbeitsbedingungen
- ▶ Respekt gegenüber Mitarbeitenden, Umwelt und ethischen Grundsätzen

Wir behalten uns vor, die Einhaltung dieser Prinzipien zu überprüfen und bei Verstössen die Zusammenarbeit zu beenden.